

# MAS Style Cognitif

Ce rapport associe une personne à l'un des quatre styles cognitifs suivants : *global*, *analytique*, *intuitif* ou *linéaire*. Chaque style cognitif représente des différences individuelles dans la façon dont les gens pensent, résolvent des problèmes et prennent des décisions, ainsi que des modèles comportementaux caractéristiques qui influencent leurs performances professionnelles et la façon dont ils s'intègrent les équipes.

Le style cognitif d'une personne n'est ni bon ni mauvais, mais le fait de connaître le style d'une personne est très important pour la gestion de ses performances.

Choisissez ce rapport pour aider une personne à reconnaître la contribution positive qu'il/elle apporte à une équipe, et les mesures qu'il/elle peut prendre pour améliorer sa communication, sa collaboration et sa performance professionnelle globale.

## Les quatre styles cognitifs principaux

### Intuitif

Les personnes ayant un style cognitif intuitif sont orientées vers l'action et ont tendance à utiliser leur intuition pour résoudre des problèmes et prendre des décisions. Elles sont généralement énergiques, enthousiastes et franches, mais peuvent aussi être trop sûres d'elles, négligentes et impulsives.

### Linéaire

Les personnes ayant un style cognitif linéaire sont des penseurs progressifs qui aiment utiliser des règles pour résoudre des problèmes et prendre des décisions. Elles sont pratiques, stables, efficaces et systématiques, mais peuvent aussi être irritables et rigides dans leur façon de penser.

### Global

Les personnes ayant un style cognitif global utilisent le raisonnement abstrait et la pensée divergente pour résoudre des problèmes et prendre des décisions. Elles sont innovantes, incisives, résilientes et intellectuellement curieuses. Elles peuvent montrer des signes d'impatience et avoir tendance à s'imposer.

### Analytique

Les personnes qui ont un style cognitif analytique utilisent la pensée logique et réfléchie pour résoudre les problèmes et prendre des décisions. Elles ont le souci du détail, de la réflexion et de l'aversion au risque. Elles peuvent être autocritiques, conscientes d'elles-mêmes et parfois trop réfléchies.

MAS Cognitieve Stijl International  
Marie Sample

Matrix van de cognitieve stijlen

Met deze matrix kunt u vaststellen hoe dicht iemand overeenkomt met één van de vier primaire cognitieve stijlen: op basis van de interactie van de twee dimensies: snelheid van denken en flexibiliteit van denken.

De tabel hieronder bevat algemene informatie over de vier primaire cognitieve stijlen. Individuen kunnen verschillen in de mate waarin zij deze kenmerken vertonen.

Cognitieve stijl	Intuitief (I)	Linéair (L)	Global (G)	Analytisch (A)
<b>Probleemoplossing &amp; besluitvorming</b>	Algemelijke mensen die graag op hun intuïtie vertrouwen en snel beslissingen nemen op basis van hun gevoel.	Het zijn praktische mensen die graag de regels volgen en liever de details van een probleem oplossen en het niet snel willen beslissen.	Deze mensen denken abstract en hebben een brede kijk op problemen en het nemen van beslissingen.	Zeer concrete mensen die de logica hebben en de details in het denken en het nemen van beslissingen en het nemen van beslissingen.
<b>Gevoelens-herkenning</b>	Empathisch, Doordringend, Energiek, Zeer menselijk.	Pragmatisch, Serieuze, Systematisch.	Abstract, Debatgericht, Zwaarte, Risico-avontuurlijk.	Innovatief, Doornauw, Weerspannend, Inflexibel nieuwsgierig.
<b>Begeerte-afhankelijkheid</b>	Zelfverzekerd, Te veel zelfvertrouwen, Neugierig, Neugierig.	Stabiel, Regelmatig, Praktisch.	Zelfkritisch, Zelfverzekerd, Doornauw, Te bang voor fouten.	Ongeduldig, Doornauw, Doornauw.

Datum: 11 januari 2023 4 © abilities

Une évaluation cognitive rapide de 15 minutes permet de déterminer le style cognitif qui décrit le mieux une personne en fonction de l'interaction entre son agilité mentale (vitesse et flexibilité de la pensée) et sa confiance cognitive (confiance en soi). Des directives générales sont fournies pour aider au placement, au management, au coaching et au développement de ces personnes.