

MAS General Potential

Standard version | 15 minutes | 2 tests | 26 items Advanced version | 12 minutes | 2 tests | 20 items

Des alternatives plus informatives que les tests traditionnels de raisonnement abstrait standard et avancé, axées sur la mémoire de travail. Temps d'administration rapide et disponible en plusieurs langues.

MAS General Potential Standard
Marie Sample

Capacités cognitives

Le General Potential Quotient est un indicateur de l'aptitude à apprendre de nouveaux concepts et à résoudre des problèmes. Un score compris entre 85 et 115 se situe dans la moyenne de celle du groupe de référence. Seul un nombre très limité de personnes est susceptible d'atteindre un score supérieur à 130 ou inférieur à 70.

Remarque: Cette évaluation est destinée à aider à différencier les personnes en termes de vitesse d'apprentissage et de capacité à résoudre les problèmes. Il est important de ne pas sur-interpréter les faibles différences de scores.

Les personnes dont le score se situe dans ce niveau peuvent avoir besoin de plus de temps pour l'apprentissage et la résolution de problèmes que la plupart des autres. Elles peuvent être plus à même d'occuper des fonctions moins complexes.

Les personnes dont le score se situe dans ce niveau sont susceptibles de posséder la connaissance et la capacité à résoudre des problèmes pour répondre aux besoins d'un grand nombre de postes.

Les personnes dont le score se situe dans ce niveau possèdent un esprit agile et le potentiel pour effectuer des tâches complexes afin d'atteindre de hauts niveaux de productivité. Elles peuvent acquérir rapidement de nouvelles compétences grâce à la formation.

Comment le General Potential Quotient est-il calculé?

Il s'agit d'une combinaison pondérée du pourcentage de bonnes réponses aux questions du test, et, en fonction du groupe de référence, de la vitesse de réponse de la personne. Par conséquent, des personnes avec des scores bruts similaires aux tests n'obtiennent pas forcément le même General Potential Quotient.

WORKING MEMORY	REASONING
L'aptitude à retenir temporairement les informations en tête, à travailler sur des problèmes et à réfléchir aux solutions.	L'aptitude à appliquer la logique dans le processus d'analyse de l'information et la résolution de problèmes.
Score de cette personne: 92%	Score de cette personne: 86%
12 Questions	14 Questions
# Correct 11	# Correct 12
# Incorrect 1	# Incorrect 1
# Temps dépassé 0	# Temps dépassé 1

Date: 11 janvier 2023 4 © abilities

COMPOSANTE DE CAPACITÉ COGNITIVE

- Les versions standard et avancée combinent des tests de mémoire de travail et de raisonnement inductif numérique.
- Elles analysent l'intelligence fluide comme une mesure objective et impartiale du potentiel général d'apprentissage et de résolution de problèmes.
- Les scores sont combinés par un algorithme pour obtenir le quotient de potentiel général, ce qui permet de comparer facilement les candidats à la norme.

MAS General Potential Standard
Marie Sample

Style de prise de décision

La matrice ci-après présente neuf styles de prise de décision. Une personne est placée dans une des neuf cases en fonction de son General Potential Quotient et du niveau de confiance qu'elle a exprimé dans ses réponses aux questions du test. Selon cette évaluation, un style incisif s'applique à une personne pouvant apprendre, résoudre des problèmes et prendre des décisions avec rapidité et assurance.

CONFIANCE DANS LES RÉPONSES	Élevé	Trop Confiant	Confiant	Incisif
	Moyenne	Très Confiant	Pragmatique	Analytique
	Bas	Réaliste	Peu Confiant	Très Peu Confiant
		Bas	Moyenne	Élevé

GENERAL POTENTIAL QUOTIENT

La section qui suit comprend une description d'ordre général sur le style de prise de décision de la personne évaluée. Ces caractéristiques peuvent être plus ou moins marquées selon les individus.

Incisif

Caractéristiques générales
Ces personnes possèdent un niveau d'aptitude élevé associé à une forte confiance en leur aptitude. Ce sont des décisionnaires très compétents qui peuvent juger les situations avec exactitude et qui font habituellement preuve d'une grande perspicacité quant à leur niveau de connaissances. Elles sont généralement sûres d'elles, autonomes, perspicaces et malignes. Ces personnes seront à l'aise dans des postes qui requièrent capacité à agir indépendamment et prise de décision autonome. Elles sont généralement capables de résister au stress et à la pression liée au travail.

Ces personnes sont susceptibles de:

- Avoir une capacité élevée à résoudre des problèmes
- Prendre des décisions adéquates rapidement tout en sachant quand demander un avis extérieur
- Potentiel de leadership élevé

Ces personnes ne sont pas susceptibles de:

- Éprouver des difficultés à déléguer les décisions à d'autres membres de l'équipe
- Montrer des signes d'impatience face à d'autres personnes moins capables
- Peut prendre en charge trop de responsabilités

Date: 11 janvier 2023 5 © abilities

COMPOSANT DE PRISE DE DÉCISION

- Comprend un aperçu du style de prise de décision d'un candidat au test par l'échantillonnage de sa métacognition - le candidat au test doit "penser à sa pensée" et indiquer la confiance qu'il a dans les réponses qu'il donne aux questions du test.
- Identifie les personnes à haut potentiel dont la forte capacité cognitive s'accompagne d'une prise de décision confiante, précise et rapide.
- Révèle les personnes qui présentent des tendances constantes d'excès ou de manque de confiance dans leurs capacités cognitives.



Tous les tests comprennent un chronométrage individuel des questions et des limites de coupure qui mettent à l'épreuve les groupes cibles. Les intervalles de temps de la version avancée sont plus courts que ceux de la version standard.



Analyse en temps réel du comportement des participants aux tests pour dissuader et détecter la tricherie.



Rapports des candidats disponibles pour fournir un retour d'information.