

# MAS General Potential

Standard versie | 15 minutes | 2 tests | 26 items    Advanced versie | 12 minutes | 2 tests | 20 items

Een meer informatief, op het werkgeheugen gericht alternatief voor traditionele standaard- en geavanceerde abstracte/diagramachtige redeneertests. Snel beschikbare rapporten in meerdere talen.

MAS General Potential Standard  
Marie Sample

### Cognitief vermogen

Het General Potential Quotient is een indicatie van iemands lerend en probleemoplossend vermogen. Een score tussen 85 en 115 valt binnen het gemiddelde voor de normgroep. Er wordt vanuit gegaan dat slechte een zeer klein aantal op vergelijkbare wijze gekwalificeerde personen boven de 130 of onder de 70 scoren.

Let op: Dit assessment is bedoeld om mensen te kunnen onderscheiden in laag, gemiddeld en hoog lerend en probleemoplossend vermogen. Het is belangrijk om niet te veel betekenis te hechten aan kleine verschillen in scores.

Degene die in deze bandbreedte hebben gescoord, zullen waarschijnlijk meer tijd nodig hebben dan de meeste van hun collega's om problemen te doorgronden en op te lossen. Ze zijn beter geschikt voor posities met een lagere complexiteit.

Degene die in deze bandbreedte hebben gescoord, beschikken waarschijnlijk over het lerend en probleemoplossend vermogen om aan de eisen van een breed scala van posities op de arbeidsmarkt te kunnen voldoen.

Degene die in deze bandbreedte hebben gescoord, zijn snelle denkers met het potentieel om complexe werktaken onder de knie te krijgen en een hoge mate van productiviteit te bereiken. Ze kunnen snel nieuwe vaardigheden aanleren door middel van training.

### Hoe wordt het General Potential Quotient afgeleid?

Het is een gewogen combinatie van het percentage correct beantwoorde testvragen en, afhankelijk van de normgroep, ook factoren in de reactiesnelheid van een persoon. Dienovereenkomstig bereken mensen met vergelijkbare ruwe testcores mogelijk niet hetzelfde General Potential Quotient.

WORKING MEMORY	REASONING
Het vermogen om tijdelijk informatie in het achterhoofd te houden, aan problemen te werken en oplossingen te bedenken.	Het vermogen om logica toe te passen op het proces van analyses van gegevens en oplossen van problemen.
Zijn/haar score: <b>92%</b>	Zijn/haar score: <b>86%</b>
12 Vragen	14 Vragen
Correct 11	Correct 12
Onjuist 1	Onjuist 1
Onbeantwoord door tijdsgebrek 0	Onbeantwoord door tijdsgebrek 1

Datum: 11 januari 2023    4    © abilities

## ONDERDEEL COGNITIEVE VAARDIGHEDEN

- Zowel de standaard- als de gevorderde versie bevatten werkgeheugentests en numerieke redeneertests.
- Zij nemen mentale wendbaarheid als een onbevooroordeelde en objectieve maatstaf voor het algemene leer- en probleemoplossend vermogen.
- De scores worden algoritmisch gecombineerd om het Algemeen Potentieel Quotient af te leiden, zodat deelnemers aan de test gemakkelijk kunnen worden vergeleken.

## ONDERDEEL BESLUITVORMING

- Dit onderdeel bevat inzicht in de beslissingsstijl van testnemers door hun metacognitie te meten - de testnemer moet "nadenken over zijn denken" en aangeven hoeveel vertrouwen hij heeft in de antwoorden die hij geeft op de testvragen.
- Identificeert mensen met een hoog potentieel, wier sterke cognitieve capaciteit gepaard gaat met zelfverzekerde, accurate en vlotte besluitvorming.
- Ontdekt mensen die consistente patronen van over- of ondervertrouwen in hun cognitieve vaardigheden vertonen.

MAS General Potential Standard  
Marie Sample

### Beslissingsstijl

De onderstaande matrix toont negen brede beslissingsstijlen. Een persoon wordt in een van de negen cellen geplaatst op basis van zijn of haar algemene quotiëntscore en het niveau van vertrouwen dat zij behouden in de antwoorden die zij op de testvragen gaven. Een "indringende" beslissingsstijl wordt beschouwd als indicatief voor een hoog potentieel.

VERTROUWEN IN ANTWOORDEN	Hoog	Sterk Overmoedig	Zelfverzekerd	Scherpzinnig	De beslissingsstijl van deze persoon bij dit assessment
	Matig	Overmoedig	Pragmatisch	Analytisch	
	Laag	Realistisch	Laag zelfvertrouwen	Sterk Onzeker	
		Laag	Matig	Hoog	

GENERAL POTENTIAL QUOTIENT

De onderstaande sectie bevat algemene verklaringen over mensen die zich in deze cel bevinden. De mate waarin individuen deze kenmerken vertonen kunnen variëren.

<b>Scherpzinnig</b>	<b>Algemene kenmerken</b> Ze beschikken over een hoog vermogen in combinatie met een sterk zelfvertrouwen in hun vermogen. Ze zijn zeer competent in het nemen van besluiten en kunnen juiste oordelen vellen. Gewoonlijk vertonen ze een hoog niveau van inzicht binnen de grenzen van hun kennis. Van hen kan worden verwacht dat ze over het algemeen zelfverzekerd, zelfsturend, opmerkzaam en scherpzinnig zijn. Ze zijn goed geschikt voor posities waarbij onafhankelijk handelen en autonome besluitvorming worden verlangd en ze zijn over het algemeen bestand tegen werkstress en onder druk werken.	<b>Sterke kanten van het profiel</b> • Groot probleemoplossend vermogen • Kan snel en accuraat beslissingen nemen, maar weet ook wanneer advies nodig is • Sterk leiderschapspotentieel
		<b>Zwakte kanten van het profiel</b> • Mogelijk moeite om besluiten naar andere teamleden te delegeren • Mogelijk ongeduldig naar minder capabele personen • Risico om te veel verantwoordelijkheden op zich te nemen

Datum: 11 januari 2023    5    © abilities

Alle tests bevatten individuele timing per vraag en tijdslimieten die doelgroepen uitdagen. De tijdsintervallen in de Advanced versie zijn korter dan die in de Standard versie.

Realtime analyse van het gedrag van testgebruikers om speken te ontmoedigen en op te sporen.

Kandidaat rapporten beschikbaar om feedback te geven.