



Questionnaire de personnalité professionnelle SHL (OPQ)



La performance dépend souvent des qualités personnelles du candidat, la motivation et l'ambition par exemple, de son adéquation avec votre équipe ou entreprise, ou encore de sa capacité à être un leader inspirant. En d'autres termes, la personnalité joue un rôle clé. Des décennies de recherche ont montré que l'évaluation de la personnalité permet d'apporter un éclairage supplémentaire spécifique sur l'adaptation d'une personne à un poste donné, au-delà des compétences, aptitudes et connaissances requises pour mener à bien sa mission. Les tests de personnalité mesurent des caractéristiques stables en rapport avec le poste qui ont fait la preuve de leur intérêt pour pronostiquer les performances professionnelles et le potentiel futur, en particulier en association avec des évaluations des capacités cognitives.

Le Questionnaire de personnalité professionnelle SHL (OPQ) aide les entreprises à déterminer l'impact du profil comportemental d'un candidat sur ses performances professionnelles. Le modèle de personnalité OPQ offre aux utilisateurs un cadre clair d'interprétation des structures complexes de la personnalité. Il permet d'évaluer le potentiel actuel et futur du candidat dans l'ensemble des domaines de compétences, ce qui en fait un outil intéressant pour mesurer le potentiel et l'adéquation à long terme.

Last year alone, SHL OPQ was used to assess

- 1.7m candidates, by
- 2,391 companies in
- 61 countries, and
- over 30 languages

making it one of the most widely used and trusted occupational personality questionnaires in the world.

Rapports

L'OPQ32 est un modèle applicable à la personnalité professionnelle qui décrit 32 dimensions ou échelles de comportements professionnels typiques ou privilégiés. Très éclairant, il s'accompagne d'un large éventail de rapports utiles à l'entreprise. C'est donc un outil de choix dans de nombreux cadres dont :

- Recrutement de diplômés, d'experts et de cadres
- Accueil des nouvelles recrues
- Identification des opportunités de leadership
- Développement de l'esprit d'équipe

Un large éventail de rapports OPQ sont à disposition des spécialistes RH, supérieurs hiérarchiques et candidats. Ces documents sont conçus pour permettre une interprétation éclairante et une bonne compréhension des résultats dans tous les contextes professionnels. Ils sont :

- Ciblés, accessibles et présentés dans un format professionnel
- Disponibles dans de nombreuses langues
- Clairs, concis et accompagnés de synthèses graphiques aisément compréhensibles



- Public cible**
- **Niveau** : postes opérationnels, d'encadrement, débutants, diplômés, experts, cadres
 - **Secteurs/catégories de poste** : tous

- Caractéristiques et/ou arguments de vente exclusifs**
- ➔ **Résultats fiables et probants.** Des recherches poussées ont montré que les personnes ayant des préférences marquées vis-à-vis des compétences en rapport avec le poste obtiennent généralement d'excellentes performances professionnelles.
 - ➔ **Amélioration des taux de réussite.** Allez plus loin que le CV en vous assurant que les candidats possèdent les préférences et le profil requis pour satisfaire aux attentes du poste ou les dépasser. Les résultats tirés d'un grand nombre de projets d'analyse de postes indiquent que jusqu'à 70 % des caractéristiques associées à la réussite professionnelle correspondent à des facettes de la personnalité.
 - ➔ **Scores significatifs.** Un score global exprimé en percentiles permet de comparer les résultats du candidat à ceux de ses pairs. Les scores peuvent également être présentés sur une échelle normalisée.

- Détails**
- Durée du test** : non minuté, mais 25 minutes en moyenne.
Langues disponibles : actuellement disponible dans plus de 35 langues.
Score : les caractéristiques des candidats sont confrontées à des données de référence choisies et varient en fonction des rapports utilisés.

EXEMPLES DE QUESTION

Which statement describes you the **most**?

I enjoy the companionship of others

I find negotiation easy

I look to the future

Of the remaining statements, which one describes you the **most**?

I enjoy the companionship of others

I look to the future