



SHL's Occupational Personality Questionnaire (OPQ)



Hoe iemand presteert in een functie is vaak afhankelijk van persoonlijke eigenschappen, zoals de motivatie en ambitie van kandidaten, hoe ze passen binnen het team of de organisatie, of hoe inspirerend ze zijn als leidinggevend - met andere woorden: hun persoonlijkheid. Na decennia van onderzoek blijkt dat

persoonlijkheidsassessments unieke extra informatie kunnen toevoegen over de geschiktheid van kandidaten voor een functie. Die informatie overstijgt de vaardigheden, capaciteiten en kennis die ze nodig hebben om die functie succesvol uit te oefenen.

Persoonlijkheidsassessments meten stabiele persoonlijkheidskenmerken die relevant zijn voor de functie en die doeltreffende voorspellers zijn gebleken van de arbeidsprestaties en het toekomstige potentieel, vooral dan in combinatie met metingen van het cognitief vermogen.

De SHL Occupational Personality Questionnaire (OPQ) biedt organisaties inzicht in de manier waarop aspecten van iemands gedragstijl invloed uitoefenen op zijn of haar prestaties op het werk. Het OPQ-persoonlijkheidsmodel biedt gebruikers een duidelijk kader voor het interpreteren van complexe persoonlijkheidspatronen en wordt gebruikt om het potentieel van een kandidaat vandaag en in de toekomst te beoordelen in alle bekwaamheidsdomeinen. Hierdoor is het een doeltreffende tool om het potentieel en de geschiktheid op de lange termijn te begrijpen.

Last year alone, SHL OPQ was used to assess

- 1.7m candidates, by
- 2,391 companies in
- 61 countries, and
- over 30 languages

making it one of the most widely used and trusted occupational personality questionnaires in the world.

Rapporten

De OPQ32 is een beroepsmatig persoonlijkheidsmodel. De vragenlijst beschrijft 32 dimensies of schalen van iemands favoriete of typische gedragstijl op het werk. Het diepe inzicht van de OPQ32 en de waaier aan bedrijfsrelevante rapporten zorgen ervoor dat vaak naar de vragenlijst wordt gegrepen in verschillende situaties, onder meer bij

- de selectie voor functies voor afgestudeerden, professionele en leidinggevende functies;
- de onboarding van nieuwe werknemers;
- het identificeren van leiderschapskansen;
- teambuilding.

Hr-professionals, lijnmanagers en kandidaten kunnen beschikken over een ruime waaier aan OPQ-rapporten, die zo zijn ontworpen dat de resultaten zinvol kunnen worden geïnterpreteerd en begrepen in elke bedrijfscontext. De rapporten zijn:

- doelgericht, gebruiksvriendelijk en opgesteld in professionele formaten;
- verkrijgbaar in heel veel talen;
- duidelijk en beknopt, met eenvoudig te begrijpen grafische overzichten.

| | |
|---|--|
| Doelgroep | <ul style="list-style-type: none">• Niveau: uitvoerend, toezichhoudend, starters, afgestudeerden, professioneel, leidinggevend.• Sectoren/functie categorieën: alle. |
| Unieke eigenschappen en/of selling points | <ul style="list-style-type: none">➔ Betrouwbaar, met bewezen resultaten. Uitgebreid onderzoek heeft uitgewezen dat personen met hogere voorkeuren voor functie-relevante bekwaamheden vaker uitblinken in prestaties op het werk.➔ Verbeteren van de succesratio's. Kijk verder dan het cv of de sollicitatiebrief. Controleer of kandidaten beschikken over de geschiktheid en de voorkeuren om aan de functie-eisen te voldoen of om die te overtreffen. Uit de resultaten van een groot aantal functieanalyseprojecten blijkt dat tot 70 % van de eigenschappen die geassocieerd worden met succes op het werk, persoonlijkheidsaspecten zijn.➔ Betekenisvolle scores. Een algemene percentielscore vergelijkt de resultaten van de kandidaat met die van zijn of haar peers. De scores kunnen worden weergegeven op een genormeerde schaal. |
| Bijzonderheden | <p>Duur van de test: niet getimed, maar duurt gemiddeld ongeveer 25 minuten.</p> <p>Beschikbare talen: momenteel beschikbaar in meer dan 35 talen.</p> <p>Scores: de eigenschappen van de kandidaten worden vergeleken met een relevante geselecteerde benchmark naargelang de gebruikte rapporten.</p> |

VOORBEELD VAN EEN VRAAGMODEL

Which statement describes you the **most**?

I enjoy the companionship of others

I find negotiation easy

I look to the future

Of the remaining statements, which one describes you the **most**?

I enjoy the companionship of others

I look to the future