

Capaciteitsassessments van SHL Verify



Het vermogen om ingewikkelde problemen op te lossen, beslissingen te nemen en het gezond verstand te gebruiken, zijn enkele van de meest cruciale vaardigheden die vereist zijn voor medewerkers van vandaag. Steeds meer jobs en organisatorische contexten worden immers gekenmerkt door complexiteit en meerduidigheid. Organisaties kunnen gebruikmaken van een krachtige tool: assessments van cognitieve capaciteiten. Via deze assessments kan het redeneervermogen, de logica en de verwerking van informatie van een persoon worden bepaald.

De verschillende capaciteitstests van SHL Verify zijn de beste in hun soort om organisaties te helpen kandidaten op te sporen met de juiste capaciteiten en het juiste potentieel om succesvol te zijn in hun job. Het Verify-gamma is er voor alle functieniveaus, van starters tot leidinggevend, en wordt ondersteund door een reeks geschikte normvergelijkingsgroepen. Verify kan op zichzelf of naast andere psychometrische tests worden gebruikt voor een meer allesomvattende oplossing.

Assessments

- Verbaal redeneren:** meet het vermogen van kandidaten om schriftelijke informatie te beoordelen.
- Numeriek redeneren:** meet het vermogen van kandidaten om correcte beslissingen te nemen op basis van numerieke gegevens.
- Inductief redeneren:** meet het vermogen van kandidaten om conclusies te trekken op basis van diverse concepten en om relaties ertussen te begrijpen.
- Deductief redeneren:** meet het vermogen van kandidaten om logische conclusies te trekken op basis van de verstrekte informatie.
- Screening van algemene capaciteiten:** Dit assessment meet algemene cognitieve capaciteiten. De screening van algemene capaciteiten bevat elementen die betrekking hebben op numeriek vermogen, verbaal vermogen, deductief redeneren en abstract redeneren.

Doelgroep

- **Niveau:** uitvoerend, toezichhoudend, starters, afgestudeerden, professioneel, leidinggevend.
- **Sectoren/functie categorieën:** alle.

Unieke eigenschappen

- ➔ **Betrouwbaar, met bewezen resultaten.** Uitgebreid onderzoek heeft uitgewezen dat personen met hogere scores op capaciteitsassessments vaker uitblinken in prestaties op het werk.
- ➔ **Verbeteren van de succesratio's.** Kijk verder dan het cv of de sollicitatiebrief. Controleer of kandidaten over de juiste capaciteiten beschikken om aan de functie-eisen te voldoen of om die te overtreffen.

➔ **Betekenisvolle scores.** Een algemene percentielscore vergelijkt de resultaten van de kandidaat met die van zijn of haar peers. De scores kunnen worden weergegeven op een genormeerde schaal.

Bijzonderheden

Duur van de test: van 10 tot 30 minuten, naargelang het assessment.

Beschikbare talen: afhankelijk van het assessment. De meeste assessments in deze categorie zijn beschikbaar in het Engels, Frans, Duits, Nederlands, Spaans, Italiaans, maar ook in Oost-Europese of Aziatische talen. In het algemeen zijn veel van onze assessments beschikbaar in meer dan 25 talen.

Scores: Percentiel ten opzichte van de relevante geselecteerde benchmark.

VOORBEELD VAN EEN VRAAGMODEL

